
Allegato 1

RISULTATI ESERCIZIO DELPHI

Nella tabella seguente sono riportate le medie delle valutazioni date per ogni item dai 42 soggetti coinvolti nell'esercizio Delphi; le valutazioni sono state effettuate su una scala da 1 a 4 in base alla rilevanza attribuita ai requisiti per il successo dei PILDSM.

In stile *corsivo sottolineato* sono evidenziati gli item scelti dal Coordinamento Scientifico per l'elaborazione della griglia dei requisiti da prendere in considerazione per la scelta dell'esperienza esemplare per l'organizzazione del/i focus group.

Sono stati scelti i requisiti che hanno ottenuto il punteggio medio più alto.

Sono stati esclusi i requisiti relativi alla persona, perché poco utili per l'identificazione delle buone pratiche.

Requisiti di un PILDSM rilevanti per un buon successo

Medie delle valutazioni per item (n=42) in ordine decrescente (scala 1-4)

2,83 1. Attinenti alla persona inserita (media item per area)

- 3,67 Motivazione al lavoro
- 3,33 Congruenza tra aspettative personali ed attività proposta
- 3,21 Desiderio di cambiamento della propria vita
- 3,14 Capacità cognitive compatibili con lo svolgimento dell'attività proposta
- 3,02 Abilità sociali compatibili con lo svolgimento dell'attività proposta
- 2,93 Autogestione del disturbo
- 2,83 Coscienza del disturbo
- 2,67 Adesione al trattamento farmacologico
- 1,95 Diagnosi psichiatrica non severa
- 1,54 Diagnosi psichiatrica severa

2,96 2. Attinenti al programma e/o all'attività lavorativa (media item per area)

- 3,43 Formazione nel luogo di lavoro
- 3,29 Esecuzione di compiti adeguati alle capacità apprese
- 3,02 Progressiva complessità dei compiti assegnati
- 2,98 Lavoro che inizia in tempi brevi
- 2,88 Borsa di lavoro o tirocinio che inizia in tempi brevi
- 2,67 Lavoro inizialmente a tempo ridotto
- 2,45 Le merci ed i servizi prodotti non sono ripetitivi (es. catena di montaggio, call center)

3,38 3. Attinenti al contesto di inserimento (media item per area)

- 3,64 Il luogo di lavoro non è inserito in contesti specifici solo per persone svantaggiate
- 3,59 L'impresa integra persone svantaggiate e non
- 3,48 Qualità ambientale del luogo di lavoro
- 3,43 Produzione di merci e/o servizi che hanno un mercato
- 3,14 Produzione di merci e/o servizi che hanno un valore economico
- 3,02 Produzione di merci e/o servizi di qualità

3,04 4. Attinenti al supporto per l'inserimento (media item per area)

3,57 Il personale dei servizi di salute mentale collabora con l'azienda ed i colleghi di lavoro nell'affrontare le criticità relazionali emerse

3,36 Tutor e colleghi di lavoro capaci di identificarsi con la problematica umana (non psichiatrica) della persona inserita

3,36 Tutor e colleghi di lavoro capaci di affrontare le criticità relative alla produttività con la persona inserita

3,07 Il personale dei servizi di salute mentale collabora con l'azienda ed i colleghi di lavoro nell'affrontare con la persona inserita le criticità relative alla produttività

2,90 Presenza del tutor nel luogo di lavoro

2,69 Clima di tolleranza

2,33 Clima protettivo

3,12 5. Attinenti agli aspetti economici (media item per area)

3,79 Retribuzione adeguata

3,59 Presenza di uno strumento economico per sostenere la formazione e l'inserimento (es. borsa di lavoro)

3,48 Possibilità di assunzione da parte dell'impresa in tempi certi

3,12 Supporti ed opportunità offerti dal DSM o da altri servizi per rendere complessivamente adeguata la persona (es. per l'abitazione, la socialità, etc.)

2,79 Mantenimento di eventuali benefici già acquisiti

2,57 Status di imprenditore / socio di impresa sociale

2,54 Possibilità di carriera nel luogo di inserimento